

Avviso pubblico di selezione mediante comparazione di curricula e colloquio per l'assunzione a tempo determinato per 12 mesi rinnovabili di 1 dirigente cui affidare la responsabilità dell'Area Ragioneria e Bilancio dell' IRE.

In esecuzione del decreto del Segretario Direttore Generale IRE 853 n. del 8 agosto 2016 è indetta selezione mediante comparazione di curricula e colloquio per l'assunzione a tempo determinato per 12 mesi rinnovabili di 1 dirigente cui affidare la responsabilità dell'Area Ragioneria e Bilancio dell' IRE.

Al posto suddetto sarà attribuito il seguente trattamento economico annuo, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale del comparto "Regioni – Autonomie Locali":

stipendio tabellare Euro 43.310,93.= annuo lordo comprensivo del rateo della tredicesima mensilità;

vacanza contrattuale Euro 314,73.=

retribuzione di posizione annua Euro 11.533,17 =;

retribuzione di risultato, erogata su valutazione, fino ad un importo massimo pari al 15% della retribuzione di posizione.

assegno per il nucleo familiare, se dovuto.

Il trattamento economico è soggetto alle trattenute di legge erariali, assistenziali e previdenziali.

Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione:

- A) titolo di studio: laurea magistrale nelle classi LM56 (scienze dell'economia) o LM77 (scienze economico aziendali) ovvero laurea specialistica nelle classi 84/S (scienze economico aziendali) o 64/S (scienze dell'economia) ovvero diplomi di laurea (vecchio ordinamento) equiparati ai predetti titoli (a solo titolo di esempio: economia e commercio, economia aziendale, economia bancaria ecc...) come da tabella di equiparazione allegata al decreto interministeriale 9 luglio 2009 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233.

(Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia. Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equivalenza alla data di scadenza del bando è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena la decadenza dalla graduatoria, entro i termini contrattuali previsti per l'eventuale assunzione)

- B) esperienza lavorativa maturata presso Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza, o presso aziende pubbliche di servizi alla persona per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali

oppure:

- particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete

esperienze di lavoro in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con valore della produzione di almeno 20.000.000 di €, maturate per almeno un quinquennio in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza e/o in attività equivalenti o equiparabili alle funzioni svolte dalla categoria D prevista nel CCNL Regioni ed autonomie locali, con responsabilità specifica per almeno cinque anni del servizio ragioneria o bilancio o amministrazione/contabilità del personale;

oppure

- esperienza maturata per almeno cinque anni nel ruolo di docente o ricercatore universitario nel settore della contabilità degli enti e delle imprese pubbliche

- C) cittadinanza italiana. (Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174). Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.;
- D) età inferiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;
- E) idoneità fisica alle mansioni da svolgere, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica (Legge n. 120/91) ;
- F) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare per i candidati di sesso maschile;
- G) godimento dei diritti civili e politici;
- H) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione.
(Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna)
- I) non essere stati esclusi/e dall'elettorato politico attivo e di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato (D.P.R. n. 3 del 10/1/57)
- J) disponibilità ad assumere l'ufficio dal 1 ottobre 2016
- K) non trovarsi in situazione di quiescenza
- L) accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

I requisiti su indicati dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza per la presentazione della domanda che al momento dell'assunzione.

La disponibilità ad assumere l'ufficio con decorrenza 1 ottobre 2016 rappresenta condizione inderogabile per il conferimento dell'incarico.

Nella domanda di ammissione alla selezione, gli/le aspiranti devono richiedere esplicitamente di voler essere ammessi/e a partecipare alla **Selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato del dirigente dell'Area Ragioneria e Bilancio dell'IRE** e dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, **il possesso dei requisiti su citati elencandoli puntualmente.**

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere redatte in forma leggibile, debitamente firmate e corredate da curriculum vitae anch'esso firmato, nonché da fotocopia non autenticata di documento di identità in corso di validità.

Il/la candidato/a dovrà presentare la domanda direttamente agli Uffici IRE, S. Marco 4301 Venezia nei giorni feriali, in orario di ufficio (dalle 9,00 alle 13,30) dal lunedì al venerdì (esclusa la settimana dal 15 al 21 agosto), o in alternativa inviare la domanda - debitamente sottoscritta - in formato PDF da casella di posta elettronica certificata (PEC) a protocollo@pec.irevenezias.it con allegati il curriculum vitae firmato, la fotocopia di un documento di identità, gli eventuali titoli.

Il termine perentorio per la presentazione/trasmissione delle domande è fissato per le ore 13 del 5 settembre 2016

L'IRE non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del/della concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

DOCUMENTI UTILI ALLA VALUTAZIONE DEI CURRICULA

I candidati, a integrazione di quanto riportato nel curriculum vitae, potranno produrre certificazione in originale o copia autenticata o copia fotostatica dichiarata dal candidato conforme all'originale ai sensi di legge (artt. 19 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000), sottoscritta e presentata unitamente alla fotocopia non autenticata di un documento d'identità, ovvero potranno produrre ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (in carta semplice) debitamente sottoscritta e accompagnata da fotocopia non autenticata di un documento di identità, che contenga tutti gli elementi necessari alla valutazione di quanto dichiarato.

Eventuali pubblicazioni a stampa, quali libri, saggi, articoli, devono essere prodotte in originale o estratto o in fotocopia autenticata dell'originale o in copia fotostatica dichiarata dal concorrente conforme all'originale ai sensi del D.P.R. 445/2000 debitamente sottoscritta e accompagnata dalla fotocopia non autenticata di un documento d'identità.

In ordine ad opere redatte da più autori, potrà essere valutata la parte curata dal candidato solo se sia chiaramente evidenziata rispetto alle altre. In caso contrario non si darà luogo a valutazione.

Tutte le dichiarazioni nei curricula devono essere rese in modo chiaro ed esplicito; dichiarazioni generiche non saranno prese in considerazione.

CRITERI DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

L'esame delle candidature sarà effettuata da una commissione all'uopo nominata mediante **valutazione dell'esito del colloquio e valutazione comparativa dei curricula** presentati.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 50 punti , ripartiti come segue:

- a) massimo 5 punti per titoli di studio ulteriori al requisito di ammissione (se attinenti alla funzione oggetto di selezione) o corsi di aggiornamento professionale alla conclusione dei quali sia stato sostenuto un esame con votazione
- b) massimo 15 punti per curriculum professionale, attribuiti anche tenendo conto della durata e qualità dell'esperienza professionale maturata presso IPAB o ASP nel settore della contabilità, bilancio, ragioneria
- c) massimo 30 punti per il colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti attitudinali e professionali, nonché all'accertamento delle competenze richieste per il posto da coprire

La Commissione inviterà a successivo colloquio i 3 candidati che a seguito della comparazione dei curricula avranno conseguito i punteggi più alti. Non saranno ammessi al colloquio i candidati che abbiano conseguito per gli aspetti di cui alle precedenti lettere a) e b) un punteggio inferiore a 8. Il colloquio, teso ad approfondire le specifiche conoscenze e competenze rispetto al profilo atteso e gli aspetti motivazionali, verterà su temi attinenti il ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Non sarà considerato idoneo alla copertura del posto il candidato che abbia conseguito nel colloquio una valutazione inferiore a 16 punti.

Sarà nominato vincitore il candidato che avrà raggiunto il punteggio più elevato dato dalla somma del punteggio attribuito nella valutazione del curriculum e di quello conseguito nel colloquio.

La procedura di cui al presente avviso non produrrà alcuna graduatoria ma sarà unicamente finalizzata all'individuazione del soggetto idoneo a ricoprire il posto messo a selezione.

L'Amministrazione si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di un unico candidato.

La domanda di partecipazione alla selezione equivale ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs 196/2003 e successive modificazioni ed aggiornamenti.

INFORMATIVA AI SENSI DEL D. Lgs 196/2003.

- I dati che il candidato è chiamato a fornire sono indispensabili ai fini dell'ammissione alla procedura di selezione; essi saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura di selezione cui si riferiscono e unicamente a tale scopo.

- Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e elaborato tramite supporti informatici.

La firma posta in calce al curriculum equivale all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

Non verranno valutati i curricula non firmati.

L'IRE si riserva, in ogni caso, la facoltà di:

- modificare il presente avviso o prorogarne il termine di scadenza;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare in qualsiasi momento la presente procedura di selezione ove ricorrano ragioni di tutela degli interessi dell'Ente.

Il responsabile del procedimento è il Segretario Direttore Generale dell'IRE, dott. Lupo Nardi

Eventuali richieste di chiarimenti potranno essere inviate, non oltre sette giorni antecedenti la data di scadenza del bando, all'indirizzo di posta elettronica lnardi@irevenezia.it.

Per informazioni telefonare al Servizio Risorse Umane al seguente numero 041 5217538 (dott. Francesco Donà).

Venezia 8 agosto 2016