

**SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTI A TEMPO PIENO E TEMPO DETERMINATO DI FISIOTERAPISTA - CATEGORIA D POSIZIONE DI CCNL 2006/2009 DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI – PRESSO L'AREA SERVIZI ALLA PERSONA.**

**Scadenza ore 12.00 del 7 ottobre 2013**

In esecuzione del Decreto del Segretario Direttore Generale del 24 settembre 2013, è indetto avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di fisioterapisti. Al candidato collocato al primo posto della graduatoria sarà proposta la sostituzione di una maternità. Il trattamento economico attribuito al posto messo a selezione è il seguente:

- stipendio tabellare lordo iniziale, attualmente di €21.325,47;
- indennità di comparto;
- 13<sup>a</sup> mensilità;
- indennità accessorie previste dalle vigenti disposizioni contrattuali;
- eventuale assegno per il nucleo familiare.

Gli emolumenti suddetti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

**REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio: diploma universitario di fisioterapista, ovvero diploma di fisioterapista conseguito in base al precedente ordinamento;
- b) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- c) godimento dei diritti politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) idoneità fisica all'impiego;
- e) aver ottemperato alle leggi sul reclutamento militare;
- f) adeguata conoscenza della lingua italiana, se cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10/1/1957 n. 3.

I requisiti prescritti, sia per i cittadini italiani che per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione. L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti, è disposta con provvedimento motivato.

## **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA TERMINI E MODALITA'**

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice **secondo lo schema esemplificativo allegato**, parte integrante del presente bando, devono essere indirizzate all'IRE - Istituzioni di Ricovero ed Educazione – S. Marco 4301 - 30124 Venezia e potranno essere presentate direttamente a questa Amministrazione - Ufficio Protocollo o inviate a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, con esclusione di qualsiasi altro mezzo. Le domande devono pervenire entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 7 ottobre 2013.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- 1) il cognome e nome (le donne coniugate indicheranno il cognome da nubile) e il codice fiscale;
- 2) la data ed il luogo di nascita;
- 3) la residenza con l'indicazione della via, del numero civico, della città, del codice di avviamento postale, della provincia e dello Stato se stranieri;
- 4) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno Stato membro dell'Unione Europea ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 5) il godimento dei diritti politici;
- 6) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 7) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- 8) la posizione rivestita nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- 9) il possesso del titolo di studio e altri requisiti richiesti dal presente bando;
- 10) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego; tale dichiarazione dovrà essere redatta anche se negativa;
- 11) di essere idonei al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego al quale la selezione si riferisce;

- 12) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni e di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10/1/1957, n. 3, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 13) domicilio o recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni con l'impegno a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
- 14) recapiti telefonici (fisso e cellulare) per le comunicazioni urgenti inerenti la procedura;
- 15) il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 la firma non deve essere autenticata.

**La mancanza della sottoscrizione costituisce motivo di esclusione dalla selezione.**

Non si terrà conto delle domande pervenute o spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento oltre i termini stabiliti dal presente bando.

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni sopra espresse circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione.

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30/6/2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati, il cui conferimento è obbligatorio per la valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura, saranno raccolti dal Servizio Gestione Risorse Umane dell'I.R.E. per le finalità della selezione ed eventualmente trattati in un momento successivo per le esigenze correlate alla costituzione e gestione del rapporto di lavoro. L'interessato, gode di tutti i diritti di accesso ai dati personali nonché degli altri diritti specificatamente previsti all'art. 7 del citato Decreto Legislativo n. 196 del 2003.

### **PROGRAMMA DELLE PROVE**

La selezione consisterà in una prova scritta/pratica e in un colloquio, come di seguito riportato:

**PROVA SCRITTA/PRATICA** (che potrà essere svolta mediante somministrazione di test a risposta chiusa e aperta) sui seguenti argomenti:  
tecniche e metodologie di riabilitazione e rieducazione funzionale, uso di apparecchiature ed attrezzi specifici.

**COLLOQUIO:**

Materie di cui alla prova scritta/pratica. Accertamento delle motivazioni e attitudini.

### **DIARIO DELLE PROVE**

Il diario delle prove con l'indicazione del giorno, del mese e del luogo in cui le stesse si svolgeranno, sarà comunicato ai candidati telefonicamente o telegraficamente con 8 giorni di anticipo. **E' opportuno a tal proposito inserire nella domanda il numero di telefono fisso e mobile.**

Durante lo svolgimento della prova scritta i candidati non potranno consultare appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, testi di legge anche se non commentati e dizionari.

I candidati che non si presenteranno alle prove suddette saranno dichiarati rinunciatarci.

### **VALUTAZIONE DELLE PROVE**

Per la prova scritta/pratica il punteggio massimo è di 50/50 (punteggio minimo per l'accesso alla prova orale punti 35/50).

Saranno ammessi alla successiva prova orale, fino ad un massimo di 20 unità, i candidati che avranno conseguito nella prima prova il miglior punteggio.

Per la prova orale il punteggio massimo è di 50/50 (punteggio minimo punti 35/50).

### **APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La nomina degli idonei sarà fatta sulla base della graduatoria di merito formulata dall'apposita commissione giudicatrice, è formata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva ottenuta dai candidati che sarà determinata sommando il voto conseguito nelle prove, con l'osservanza, a parità di merito, delle norme sulle preferenze previste dalla legislazione vigente.

Sarà dichiarato vincitore il candidato collocato al primo posto della graduatoria di merito di cui al comma precedente.

La graduatoria di merito è approvata con decreto del Segretario Direttore Generale.

La graduatoria potrà essere utilizzata per le necessità temporanee relative alla figura di fisioterapista.

### **NORME FINALI E DI RINVIO**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, revocare o riaprire i termini della presente selezione, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

Per qualunque chiarimento gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane. (tel. 041 5217538/ 041 5217494).

Venezia, 24 settembre 2013

**IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE**  
F.to Dott. Lupo Nardi

**Spett.le I.R.E.  
Istituzioni di Ricovero e di Educazione  
S.Marco n. 4301  
30124 VENEZIA**

Il/la sottoscritto/a

.....  
nato/a.....(provincia di .....)  
il.....codice fiscale .....  
Residente.....(provincia di .....)  
in Via ..... n. .... C.A.P. ....

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla selezione pubblica per fisioterapisti, a tempo determinato– Categoria D posizione economica D1 - CCNL 2006/2009, indetto da codesta Amministrazione IRE.

A tal fine dichiara sotto la propria personale responsabilità:

- a) di essere in possesso del titolo di fisioterapista conseguito presso.....  
il .....(allegato alla presente);
- b) di essere in possesso della cittadinanza italiana ; (1)
- c) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ..... ovvero: di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo: .....  
.....;
- d) di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti; ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali e di avere i seguenti procedimenti penali pendenti; (2)  
.....;
- e) per quanto riguarda gli obblighi di leva e gli obblighi del servizio militare la sua posizione è la seguente.....;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, né di essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 10/1/1957 n.3;
- g) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego di cui al presente bando;
- h) di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana; (4)
- i) di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso.

Ai sensi del decreto Legislativo 30/6/2003 n. 196, si autorizza l' I.R.E. al trattamento dei dati personali forniti, per le finalità correlate alla procedura concorsuale e all'eventuale successiva costituzione e gestione del rapporto di lavoro.

Chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga fatta al seguente indirizzo:

..... Tel ..... cell. ....

Data .....

Firma .....

- (1) Ovvero indicare le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.
- (2) In tal caso indicare le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa l'amnistia, indulto o condono o perdono giudiziale) la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emesso; ovvero indicare gli eventuali carichi pendenti.
- (3) Tale dichiarazione deve essere sottoscritta solo dai cittadini di uno degli stati membri dell'Unione europea.